

# „PI PWP NOWY MODEL REKRUTACJI - - partnerstwo na rynku pracy”

Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich  
Poddziałanie 6.1.1 *Wsparcie osób pozostających bez  
zatrudnienia na regionalnym rynku pracy*  
Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**nowy  
model  
rekrutacji**

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Projekt innowacyjny, ponadnarodowy, realizowany w partnerstwie

## Lider projektu:

Narodowe Forum Doradztwa Kariery  
(Podlaski Oddział/Białystok)

## Partner krajowy:

Powiat Bielski  
(Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim)

## Partnerzy ponadnarodowi:

- Pole Emploi – FRANCJA
- Cobbecco Consulting - BELGIA



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Idea powstania projektu

- Problemy ze skuteczną rekrutacją osób bezrobotnych, w szczególności bez potwierdzonych kwalifikacji formalnych na zgłaszane przez pracodawców do urzędów pracy stanowiska pracy,
- Brak modelu systemowej współpracy publicznych i niepublicznych instytucji rynku pracy
- Brak wypracowanych form współpracy pomiędzy PUP, a pracodawcami
- Brak metodyki i skutecznych narzędzi pracy w odniesieniu do usługi rekrutacji w PSZ



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Cel główny projektu

Opracowanie, przetestowanie i upowszechnienie w okresie od 01.10.2012r. do 30.06.2015r. wojewódzkiego **modelu komplementarnej współpracy** publicznych służb zatrudnienia, niepublicznych instytucji rynku pracy i pracodawców w zakresie trafnej rekrutacji osób bezrobotnych, w tym niepełnosprawnych i powyżej 50 roku życia, na wolne miejsca pracy przy wykorzystaniu odpowiednich metod wsparcia, systemu współpracy oraz infrastruktury instytucji rynku pracy.



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# Cele szczegółowe projektu

1. Zidentyfikowanie we współpracy z partnerem ponadnarodowym najlepszych z punktu widzenia PSZ, Pracodawców i Niepublicznych IRP rozwiązań w zakresie trafnej rekrutacji bezrobotnych, w tym ON i 50+.
2. Przetestowanie 3 modeli składających się na wojewódzki model komplementarnej współpracy PSZ, NIRP i Pracodawców w zakresie trafnej rekrutacji bezrobotnych, w tym ON i 50 + na wolne miejsca pracy.
3. Opracowanie trzech innowacyjnych modeli (Diagnozy, Planu Rozwoju i Realizacji Rozwoju) w zakresie rekrutacji na podstawie nawiązanej współpracy ponadnarodowej.
4. Upowszechnienie wśród PSZ, NIRP i Pracodawców modelu jako komplementarnego narzędzia współpracy w zakresie trafnej rekrutacji bezrobotnych, w tym ON i 50+ na wolne miejsca pracy



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



„PI PWP – NOWY MODEL REKRUTACJI – partnerstwo na rynku pracy”  
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

# Doświadczenia belgijskie

Wieloletni projekt współpracy podmiotów działających na rzecz aktywizacji:

- Publicznymi służbami zatrudnienia (Actiris);
- Mission Locale – stowarzyszeniem realizującym zlecone przez administracje publiczną działania w dziedzinie zatrudnienia.
- Prywatna Agencja Pracy Tymczasowej – RANDSTAD



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



# MRS

## Metoda Rekrutacji przez symulację

- ❑ Metoda stosowana we Francji od 1995 r.
- ❑ Prawie 300 tysięcy osób zatrudnionych dzięki MRS
- ❑ Metoda sprawdziła się w ponad stu zawodach, w większości sektorów gospodarki narodowej
- ❑ Zastosowana została w kilkuset przedsiębiorstwach
- ❑ Przykłady przedsiębiorstw, w których została zastosowana: Ikea, Canofi, La Poste, Carrefour, Casino, Auchan, Monoprix, Flunch, Buffalo Grill, Eiffage, Veolia, CAF, CPAM, BNP i inne
- ❑ W metodzie najistotniejsze/decydujące są zdolności, predyspozycje, a nie kwalifikacje potwierdzone formalnie



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



„PI PWP – NOWY MODEL REKRUTACJI – partnerstwo na rynku pracy”  
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

# MRS

Metoda polega na:

- Wyłonieniu kilku zasadniczych/kluczowych zdolności wykorzystywanych przez pracowników w trakcie wykonywanej pracy
- Stworzeniu ćwiczeń praktycznych symulujących najważniejsze sytuacje w pracy, w której zdolności te są wykorzystywane
- Przedstawieniu stanowiska pracy i przedsiębiorstwa kandydatom
- Ocenieniu zdolności kandydatów na dane stanowisko, poprzez wykonywanie przygotowanych ćwiczeń praktycznych
- Przedstawieniu pracodawcy kandydatów wybranych do specyficznej rozmowy kwalifikacyjnej ukierunkowanej na motywację



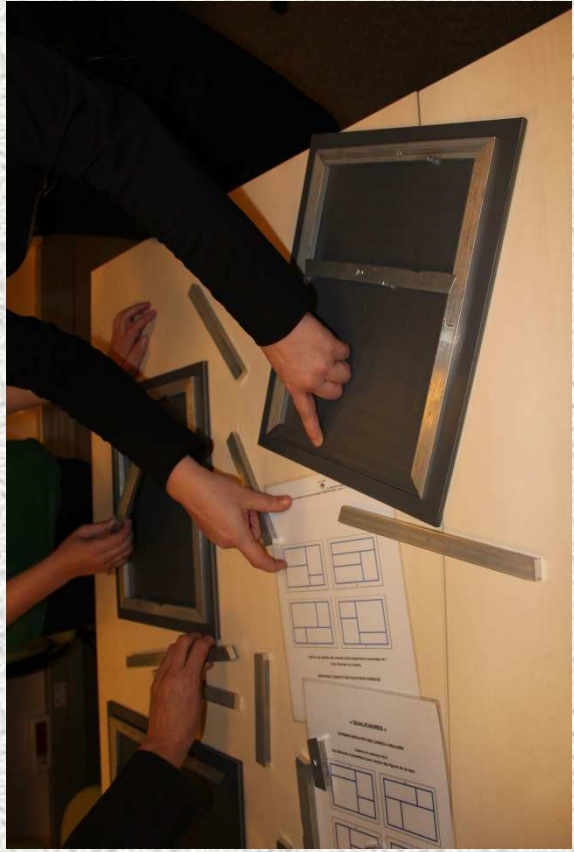
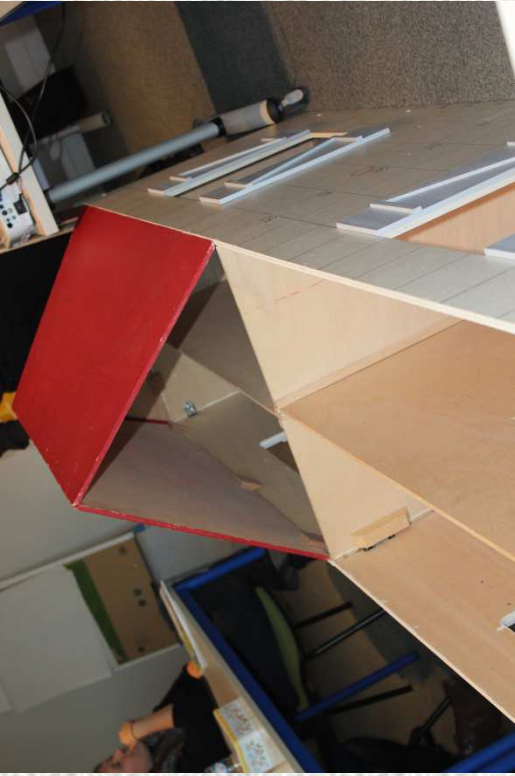
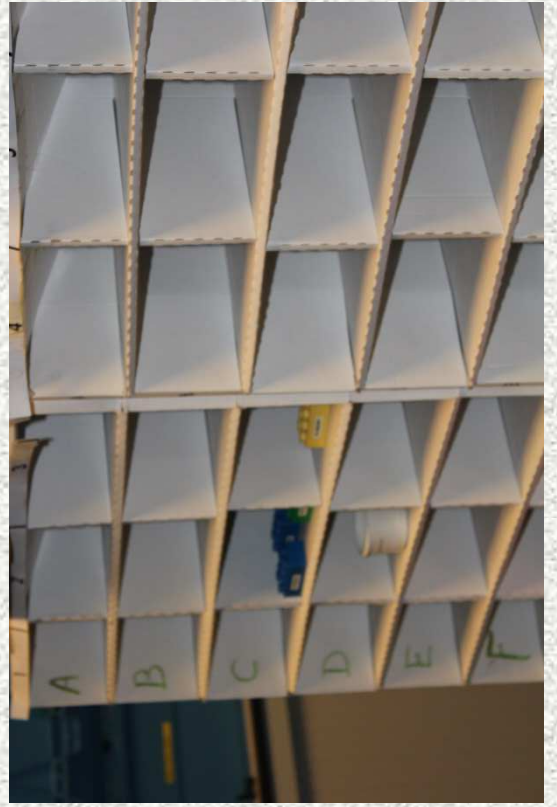
**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY







# Grupy docelowe

## Testowanie

Osoby  
bezrobotne, w  
tym ON i 50 +

Pośrednicy  
pracy

Doradcy  
zawodowi PUP

Pracodawcy  
i partnerzy  
społeczni

Pracownicy  
NIRP

## Upowszechnianie

Pracownicy  
PSZ i NIRP

Instytucje  
szkoleniowe

Publiczne instytucje  
rynku pracy (PUP,  
OHP, CiPKZ)

Instytucje dialogu  
społecznego

Osoby bezrobotne,  
w tym ON i 50 +

Pracodawcy  
Doradcy  
personalni

Podmioty ekonomii  
społecznej

# Model komplementarnej współpracy PSZ i NIRP

- Odpowiada na złożoną i zmienną sytuację na rynku pracy, a tym samym na sytuację podmiotów funkcjonujących na lokalnym rynku pracy.
- Umożliwia przepływ informacji między podmiotami rynku pracy i transfer wiedzy z instytucji do instytucji, co umożliwi lepszy obraz potrzeb i procesów na rynku pracy.
- Zapewnia zróżnicowanie usług świadczonych na rzecz osób bezrobotnych poprzez stworzenie warunków ich realizowania przez różne instytucje rynku pracy, wybierane elastycznie w zależności od potencjału uczestników rynku pracy
- Przyczyni się do efektywniejszego wykorzystania zasobów - potencjału pracowników poszczególnych instytucji oraz elastycznego reagowania na potrzeby odbiorców pomocy.



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**Model komplementarnej  
współpracy publicznych i  
niepublicznych instytucji  
rynku pracy w zakresie  
trafnej rekrutacji na  
wolne miejsca pracy**

**Model Diagnozy**

IP1 Karta identyfikacji  
profilu predyspozycji  
IP2 Ankieta audytu  
pracodawcy  
IP3 Karta zbieżności  
kompetencji

**Model Planu Rozwoju**

IP4 Karta rozwoju  
pracownika  
IP5 Ankieta możliwości  
rozwoju  
IP6 Karta rekomendacji  
rozwojowych

**Model Realizacji Rozwoju**

IP7 Karta potwierdzania  
rozwoju pracownika  
IP8 Programy szkoleń  
podnoszących kwalifikacje  
nieformalne  
IP9 Programy szkoleń  
formalnych

# Uczestnicy projektu

- 10 mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, reprezentujących: budownictwo, handel i przemysł metalowy, zainteresowanych rekrutacją osób bezrobotnych, w tym ON i 50+ na jedno z trzech stanowisk:
  - sprzedawca
  - robotnik budowlany
  - operator obrabiarek skrawających



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**„PI PWP – NOWY MODEL REKRUTACJI – partnerstwo na rynku pracy”**  
Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

# Uczestnicy projektu

25 osób bezrobotnych, ze szczególnym uwzględnieniem osób bez potwierdzonych formalnych kwalifikacji umożliwiających wykonywanie pracy na określonym stanowisku, w tym:

- 15 kobiet i 10 mężczyzn
- 5 bezrobotnych niepełnosprawnych
- 5 osób powyżej 50 roku życia



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**„PI PWP – NOWY MODEL REKRUTACJI – partnerstwo na rynku pracy”**  
*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*

# Szkolenia przystanowiskowe

15 osób bezrobotnych ukończyło 6-tygodniowe szkolenia przystanowiskowe u 4 pracodawców na stanowisku sprzedawcy

5 uczestników projektu uczestniczy w 6-tygodniowym szkoleniu przystanowiskowym w 3 firmach na stanowisku robotnik budowlany

5 osób odbyło 8-tygodniowe szkolenie przystanowiskowe w 3 przedsiębiorstwach na stanowisku operator obrabiarek skrawających

- Koszt badań lekarskich
- Koszt ubezpieczenia uczestników szkoleń
- Koszt zakupu ubrań roboczych
- Koszt stypendiów szkoleniowych
- Zwrot kosztów dojazdów uczestników na szkolenia

# Ewaluacja zewnętrzna

Sposób sprawdzenia czy innowacja działa:

- przed rozpoczęciem Laboratorium Diagnozy
- po zakończeniu etapu testowania

# Upowszechnianie

- Dostarczenie potencjalnym adresatom szerokiej wiedzy na temat produktu innowacyjnego
- Wsparcie realizacji włączania produktu innowacyjnego do polityki rynku pracy



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY





**Dziękuję za uwagę**

**Alina Kalinowska**

**Powiatowy Urząd Pracy  
w Bielsku Podlaskim**



**KAPITAŁ LUDZKI**  
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



**nowy  
model  
rekrutacji**

UNIA EUROPEJSKA  
EUROPEJSKI  
FUNDUSZ SPOŁECZNY



**„PI PWP – NOWY MODEL REKRUTACJI – partnerstwo na rynku pracy”**  
*Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego*